



Universidad Nacional de Luján

Departamento de
Ciencias Sociales

2022 – “Año del Cincuentenario de la Creación
de la Universidad Nacional de Luján”

LUJÁN, 11 DE JULIO DE 2022

VISTO: La presentación del programa del Seminario PROBLEMÁTICAS DE LA GESTIÓN DE ORGANIZACIONES INNOVADORAS, para la carrera Maestría en Gestión Internacional de la Tecnología y la Innovación; y

CONSIDERANDO:

Que dicho programa se ajusta a las normas vigentes.

Que la Comisión Asesora de Asuntos Académicos del C.D.D. recomienda su aprobación.

Que el Cuerpo trató y aprobó el tema en su sesión ordinaria realizada el día 6 de julio de 2022.

Que la competencia de este órgano para la emisión del presente acto está determinada por el artículo 64 del Estatuto de la Universidad Nacional de Luján.

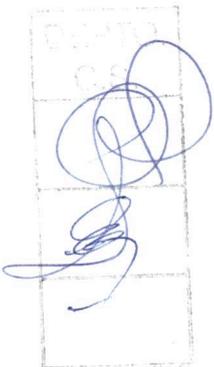
Por ello,

EL CONSEJO DIRECTIVO DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
DISPONE :

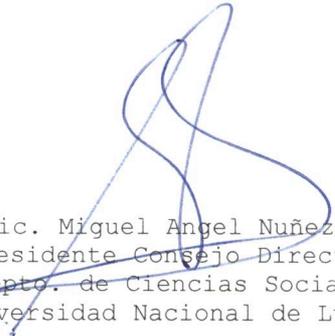
ARTÍCULO 1º.- Aprobar el programa que se adjunta a la presente, correspondiente al Seminario PROBLEMÁTICAS DE LA GESTIÓN DE ORGANIZACIONES INNOVADORAS, para la carrera MAESTRÍA EN GESTIÓN INTERNACIONAL DE LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN, con vigencia para los años 2022 y 2023.-

ARTÍCULO 2º.- Regístrese, comuníquese y archívese.-

DISPOSICIÓN DISPCD-CSLUJ:0000303/22




Esp. Elda Monterroso
Secretaria Académica
Depto. de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Luján


Lic. Miguel Angel Nuñez
Presidente Consejo Directivo
Depto. de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Lujan

DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 2 – Problemáticas de la Gestión de Organizaciones Innovadoras
TIPO DE ACTIVIDAD ACADÉMICA: Seminario Obligatorio

CARRERA: MAESTRÍA EN GESTIÓN INTERNACIONAL DE LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN
PLAN DE ESTUDIOS: Resolución (Res.) del Consejo Superior (CS) de la UNLu N° 373/19

DOCENTES RESPONSABLES:

ALCAIN, MARCELO - Profesor visitante

OTROS DEPARTAMENTOS PARTICIPANTES DEL DICTADO:

EQUIPO DOCENTE:

ARES, CECILIA - Docente UNLu

ACTIVIDADES CORRELATIVAS PRECEDENTES:

PARA CURSAR: No tiene correlativas precedentes

PARA APROBAR. 1 - Gestión de la Tecnología y de la Innovación 1: Introducción a los Sistemas Tecnológicos Innovadores

CARGA HORARIA TOTAL: HORAS SEMANALES: [8] - HORAS TOTALES [36]

DISTRIBUCIÓN INTERNA DE LA CARGA HORARIA:

TIPO DE ACTIVIDAD: 50% y 18 horas de Teoría

TIPO DE ACTIVIDAD: 50% y 18 horas de Práctica

PERÍODO DE VIGENCIA DEL PRESENTE PROGRAMA: 2022-2023
--

25

CONTENIDOS MÍNIMOS O DESCRIPTORES

Teorías sobre las organizaciones. La empresa basada en recursos y capacidades. El problema de la gestión estratégica en las organizaciones. Teoría del comportamiento organizacional. Aspectos claves para el cambio organizacional. Factores críticos de éxito y de fracaso en la obtención de cambios. Estrategias de desarrollo organizacional, modelos e instrumentos. Aprendizajes y formación de competencias en las organizaciones. Gestión de equipos de trabajo.

FUNDAMENTACIÓN, OBJETIVOS, COMPETENCIAS

Contexto y objetivos de la asignatura

La asignatura permite a los profesionales comprender elementos claves para la analizar las problemáticas del cambio organizacional desde una perspectiva económica, tecnológica y estratégica, con el fin de gestionar los instrumentos requeridos para el adaptarse a los ambientes cambiantes del entorno y de las organizaciones.

Competencias trabajadas

- Capacidades para realizar la gestión organizacional y del conocimiento, buscando sinergias positivas de actuación. (Ej.: público-privado, urbano-rural, local-regional-nacional, internacional-nacional, etc.).
- Competencias para organizar la gestión sustentable de la tecnología y la innovación.

Resultados de aprendizaje

- Apropiar los conceptos de organizaciones y problemáticas de gestión.
- Conocer los elementos claves requeridos para el cambio organizacional
- Analizar las tendencias actuales relacionadas con el cambio organizacional.
- Entender la forma como deben ser implementadas las iniciativas de cambio, implementación y evaluación de los cambios organizacionales.
- Conocer las estrategias de desarrollo organizacional.

CONTENIDOS

Unidad 1: Teorías sobre las organizaciones. La empresa basada en recursos y capacidades. El problema de la gestión estratégica en las organizaciones. Teoría del comportamiento organizacional. Fallos comunes en los cambios organizacionales.

Unidad 2: Aspectos claves para el cambio organizacional: visión estratégica, buena comunicación, efecto demostración con logros de corto plazo, participación y alianzas estratégicas, institucionalización y monitoreo de los cambios.

Unidad 3: Resistencia al cambio: estrategias para neutralizarla. Tendencias actuales: cambios organizacionales, apertura al aprendizaje e innovación. Rentabilización de las inversiones en el capital humano.

Unidad 4: Cambios orientados hacia resultados. Diseño de las iniciativas de cambio. Implementación y evaluación de los cambios organizacionales. Factores críticos de éxito y de fracaso en la obtención de cambios.

Unidad 5: Estrategias de desarrollo organizacional, modelos e instrumentos. Normalización y cambios organizacionales. Manuales de procedimientos. Aprendizajes y formación de competencias en las organizaciones. Gestión de equipos de trabajo. Liderazgos.

REQUISITOS DE APROBACION Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:

CONDICIONES PARA PROMOVER (SIN EL REQUISITO DE EXAMEN FINAL)

DE ACUERDO AL ART.23 DEL REGIMEN GENERAL DE ESTUDIOS RESHCS-LUJ:0000996-15

- a) Tener aprobadas las actividades correlativas al finalizar el turno de examen extraordinario de ese cuatrimestre.
- b) Cumplir con un mínimo del 80% de asistencia para las actividades sincrónicas
- c) Aprobar todas las actividades teórico-prácticas previstas en este programa, pudiendo recuperarse hasta un 25% del total por ausencias o aplazos
- d) Aprobar el 100% de las evaluaciones previstas con un promedio no inferior a seis (7) puntos sin recuperar ninguna.
- e) Aprobar una evaluación integradora de la asignatura con calificación no inferior a siete (7) puntos.

CONDICIONES PARA APROBAR COMO REGULAR (CON REQUISITO DE EXAMEN FINAL)
DE ACUERDO AL ART.24 DEL REGIMEN GENERAL DE ESTUDIOS RESHCS-LUJ:0000996-15

- a) estar en condición de regular en las actividades correlativas al momento de su inscripción al cursado de la asignatura.
- b) Cumplir con un mínimo del 80% de asistencia para las actividades sincrónicas
- c) Aprobar todas las actividades teórico-prácticas previstas en este programa, pudiendo recuperarse hasta un 40% del total por ausencias o aplazos
- d) Aprobar el 100% de las evaluaciones previstas con un promedio no inferior a cuatro (4) puntos, pudiendo recuperar el 50% de las mismas. Cada evaluación solo podrá recuperarse en una oportunidad.

CONDICIONES PARA APROBAR COMO REGULAR (CON REQUISITO DE EXAMEN FINAL)
DE ACUERDO AL ART.28 DEL REGIMEN GENERAL DE ESTUDIOS RESHCS-LUJ:0000996-15

- a) estar en condición de regular en las actividades correlativas al momento de su inscripción al cursado de la asignatura.
- b) Cumplir con un mínimo del 100% de asistencia para las actividades asincrónicas
- c) Aprobar todas las actividades teórico-prácticas previstas en este programa, pudiendo recuperarse hasta un 40% del total por ausencias o aplazos
- d) Obtener una calificación no inferior a cuatro puntos en el trabajo final

EXAMENES PARA ESTUDIANTES EN CONDICIÓN DE LIBRES

Para aquellos estudiantes que, habiéndose inscriptos oportunamente en la presente actividad hayan quedado en condición de libres por aplicación de los artículos 29 o 32 del Régimen General de Estudios, SI podrán rendir en tal condición la presente actividad.

BIBLIOGRAFÍA

- Afuach, A. (1999). La Dinámica de la Innovación Organizacional: Un Nuevo Enfoque para Lograr Ventaja Competitiva. México: Oxford University Press.
- Aramburu Goya, Nekane (2000). Un Estudio del Aprendizaje Organizativo desde la Perspectiva del Cambio: Implicaciones Estratégicas y Organizativas. Tesis Doctoral (síntesis). San Sebastián: Universidad de Deusto.
- Carter, L., Ulrich, D. y Goldsmith, M. (2005). Best Practice in Leadership Development and Organization Change. How the Best Companies Ensure Meaningful Change and Sustainable Leadership. San Francisco: Pfeiffer Editor.
- Kotter, J. (1995). Leading Change: Why Transformation Efforts Fail. Harvard Business Review, marzo-abril, pp. 59-67.
- Kotter, John P. (2007). Al Frente del Cambio: La Hoja de Ruta del Experto Mundial en Liderazgo del Cambio. Madrid: EmpresaActiva.
- Peterson, R. y Mannix, E. (2003). Leading and Managing People in the Dynamic Organization. New Jersey: Lawrence Erlbaum Publishers.
- Poole, Marshall S. y Van de Ven, Andrew H. (2004). Handbook of Organizational Change and Innovation. Oxford: Oxford University Press.

-
- Rothwell, W. y Sullivan, R. (2005). *Practicing Organization Development. A Guide for Consultants*, 2da ed. San Francisco: Pfeiffer Editor.
 - Senge, Peter (2007). *La Quinta Disciplina*, 7ma Reimpresión. Buenos Aires: Editorial Gránica.
-

DISPOSICIÓN CD:

303-22

