



25228

Universidad Nacional de Luján
Departamento de
Ciencias Sociales

LUJAN, 22 DE MAYO DE 2017

VISTO: La presentación del programa de la Asignatura LIDERAZGO, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE ENFERMERÍA; y

CONSIDERANDO:

Que dicho programa se ajusta a las normas vigentes.
Que tomo intervención la Comisión de Plan de Estudios correspondiente.

Que la presente responde a la necesidad de cumplir con el proceso de acreditación de la Carrera de Licenciatura en Enfermería.

Por ello,

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL DEPARTAMENTO
DE CIENCIAS SOCIALES
AD REFERÉNDUM DE DICHO CUERPO
DISPONE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar el programa que se adjunta, correspondiente a la Asignatura LIDERAZGO, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE ENFERMERÍA, para la carrera LICENCIATURA EN ENFERMERÍA, con vigencia para el año 2018.-

ARTÍCULO 2º.- Regístrese, comuníquese y archívese.-

DISPOSICIÓN DISPPCD-CSLUJ:0000112-17

Prof. Omar H. Gejo
Presidente Consejo Directivo
Dpto. de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Luján



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

DEPARTAMENTO DE: CIENCIAS SOCIALES.CARRERA: LICENCIATURA EN ENFERMERÍA.

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA: 25228 - LIDERAZGO, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE ENFERMERÍA. (ANUAL)

<u>EQUIPO RESPONSABLE:</u> Lic. Luis LUNA (Adjunto) Lic. / Cdra. Silvia POGGI (Adjunto) Lic. Walter BIONDI (Ayudante de 1º) Lic. Delia GASSMAN (Ayudante de 1º)	HORAS DE CLASE TEORICAS: 64 HS. ✓ PRACTICAS: 128 HS. ✓ TOTALES: 192 HS. ✓
---	--

ASIGNATURAS CORRELATIVAS PRECEDENTES

Cursadas en condición de Regular para cursar	Aprobadas para rendir examen final o promocionar
15205 - Informática aplicada a la salud.	15205 - Informática aplicada a la salud. ✓

1. CONTENIDOS MÍNIMOS: Resol 489/12

La administración como ciencia. Evolución de las teorías administrativas. Los sistemas sanitarios. Modelos organizacionales. Administración del cuidado de enfermería de calidad. Planificación y organización de servicios. El proceso de gestión y administración. Estructural hospitalaria y comunitaria. La dirección. El proceso de la toma de decisiones. Liderazgo. Auditoria. La estructura física del Hospital. Hospitales de Autogestión. El Hospital empresa. Condiciones y medio ambiente de trabajo en el Ejercicio de la Enfermería. Nucleamientos profesionales. ✓

VIGENCIA AÑO: 2018.



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

2. FUNDAMENTACIÓN:

El fundamento de la asignatura LIDERAZGO, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN EN SERVICIOS DE ENFERMERÍA consiste en transmitir a los estudiantes los conceptos relacionados con la Administración y la Gestión de las organizaciones desde una postura de Liderazgo vinculada a la actividad. Pensando en el desarrollo de un profesional capacitado para la Gestión Integral de una Organización de Salud.

Este posicionamiento profesional desde el Liderazgo, requiere el dominio de competencias tanto genéricas como específicas o técnicas, tanto estructurales como comportamentales. Es por ello que en esta asignatura se abordarán los conocimientos y las herramientas pertinentes para profundizar el camino hacia el logro de tales competencias.

Esta asignatura orienta los conocimientos que le permitan al futuro Licenciado en Enfermería a Liderar, Administrar y Gestionar áreas de Enfermería en Instituciones de salud públicas, privadas o de Seguridad Social, tanto en relación de dependencia como en un proyecto emprendedor propio en el marco de la filosofía, las políticas y los aspectos legales de la atención de la salud.



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

3. OBJETIVOS GENERALES:

Que los estudiantes incorporen los conocimientos y herramientas necesarios para llevar a cabo una intervención eficaz en la Administración y Gestión de Organizaciones de Salud.

Que los estudiantes completen los conocimientos de Liderazgo, Administración, Gestión de Servicios de Enfermería con el objetivo de optimizar su desempeño dentro del Área de Salud.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Que los estudiantes sean capaces de:

- Aplicar los conceptos de Liderazgo, Administración y Gestión de Servicios de Enfermería en Organizaciones de Salud.
- Incorporar las distinciones necesarias sobre los Aspectos Estructurales y los Aspectos Comportamentales que se manifiestan en las Organizaciones y en el Liderazgo, la Administración y la Gestión de la profesión.
- Reconocer los distintos tipos de Estructura de los Sistemas Sanitarios.
- Incorporar los conocimientos de la Gestión de Recursos Humanos y Administración del Personal vinculados al ejercicio de la Enfermería.
- Reconocer y aplicar las distinciones necesarias sobre el proceso de la Comunicación Efectiva y la Resolución de Conflictos en el ámbito organizacional.



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

- Reconocer y aplicar los distintos tipos de Liderazgo en un Equipo de Trabajo y las técnicas de Motivación necesarias para el logro de la efectividad en la Gestión.
- Gestionar la Calidad en Enfermería desde las distintas perspectivas organizacionales que se presentan.
- Incorporar los conocimientos de Auditoría y Asesoramiento necesarios para la excelencia en los Servicios de Enfermería.
- Integrar la articulación vertical y horizontal de contenidos y bibliografía correspondientes a las siete unidades de la asignatura.
- Integrar la asignatura Liderazgo, Administración y Gestión de Servicios en Enfermería al resto del Plan de Estudios vigente.

5. CONTENIDOS DE LAS UNIDADES TEMÁTICAS:

UNIDAD 01 - ADMINISTRACION EN ENFERMERIA Y GESTIÓN DE LOS SISTEMAS SANITARIOS

La administración como ciencia. Ubicación epistemológica de la Administración. Evolución de las teorías administrativas. Las organizaciones. La Organización como sistema. Aspectos estructurales y aspectos comportamentales en las organizaciones. Medio ambiente organizacional: Macro ambiente y Micro ambiente. Los sistemas sanitarios. El proceso de gestión y administración. Modelos organizacionales y Modelos de Atención. Modelos de Gestión en Enfermería y Gestión del cuidado. Administración de relaciones con el paciente. Diseño, planificación, organización y dirección de servicios de enfermería. Mapeo de servicios. Diagramas de flujo. Cursogramas. Manuales administrativos. El proceso de la toma de decisiones. Programación de tareas y asignación de recursos. Cadena de abastecimiento y logística hospitalaria. Logística en Enfermería: conceptos y principios básicos. Solicitud de materiales y medicamentos en el ejercicio de la profesión. Nociones de gestión de inventarios para Enfermería



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

UNIDAD 02 - ESTRUCTURA DE LOS SISTEMAS SANITARIOS

Estructura hospitalaria y comunitaria: su organización, estructura, complejidad, análisis institucional, los recursos humanos disponibles. Hospitales de autogestión. El hospital empresa. El Hospital Público: organización. Niveles de complejidad. Los Centros de Salud. El análisis situacional. Planificación estratégica situacional a partir de los problemas de la comunidad-meta y de los recursos humanos disponibles. Sistemas locales de Salud: organización, funcionamiento, financiamiento, recursos, trabajo interdisciplinario, redes. Organización y Dirección de Enfermería Comunitaria. Planificación organización y dirección del Servicio de Enfermería Comunitario. Estructura, organigrama. Evaluación del mercado local de la salud.

UNIDAD 03 - ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL EN ENFERMERÍA

Administración del personal: Definición de los puestos de trabajo. Planificación y cálculo de dotación. Proceso de selección. Inducción del personal. Evaluación de desempeño. Desarrollo de los recursos humanos. Capacitación, relaciones, equipo de salud. Criterios en la asignación de recursos. Planificación de reemplazos. Condiciones del medio ambiente y el trabajo. Salud y seguridad ocupacional. Trabajo nocturno, trabajo por turnos y salud. Productividad del personal: concepto, mediciones, mejoras. Programa de bienestar del personal: salud ocupacional, cultural, recreacional y derechos laborales del personal.

UNIDAD 04 - COMUNICACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Relaciones interpersonales y comunicación en el trabajo. Conflicto y manejo de conflictos. Aspectos comportamentales en las organizaciones. Competencias genéricas y específicas. Modelos mentales: la importancia de los modelos mentales. Las fuentes de los modelos mentales. La certeza. La amnesia. Comunicación. Competencias Conversacionales: actos lingüísticos básicos. Los juicios. Las Promesas. La escucha. El poder de las conversaciones.



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

UNIDAD 05 - LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN

Liderazgo y Motivación. Teorías. Comportamiento Organizacional. La escalera de inferencias. Como los modelos mentales afectan a la escalera de inferencias. Exponer e indagar: control unilateral. Exponer en forma improductiva. Indagación improductiva. Un modelo diferente para exponer e indagar. Valores y Virtudes: Herramientas y usuarios. Producto, proceso e infraestructura. Valores. Virtudes y vicios. Juicios éticos. Que son los valores: Tridimensionalidad de la palabra valor. Valores instrumentales y finales. De las creencias a los resultados. Responsabilidad Incondicional. El modelo ampliado. Responsabilidad vs. Reactividad. De víctima a protagonista. Tres niveles de responsabilidad.

UNIDAD 06 - GESTIÓN DE CALIDAD Y AUDITORIA EN ENFERMERÍA

Calidad; conceptos, principios, costos. Gestión de calidad en instituciones de salud, gestión por procesos, trazabilidad, metodología para la mejora continua, herramientas de mejora de la calidad. Las 5 S aplicadas al servicio de enfermería. Nociones sobre normas internacionales de calidad. Indicadores de gestión de calidad, indicadores de calidad del cuidado en enfermería. Condiciones y medio ambiente de trabajo en el ejercicio de la enfermería. Políticas y gestión de cuidados en la red pública en los servicios de salud. La gestión de enfermería en Centros de Atención Primaria, hospitales públicos y privados, clínicas, sanatorios, etc. Particularidades, similitudes y diferencias. Evaluación de riesgos en el personal sanitario. Aspectos ético-legales de la gestión de los servicios de salud. La auditoría. Indicadores. Asesoría: concepto. Herramientas. Evaluación de los servicios de enfermería. Registros y planillas. Asesoría del cuidado de la salud a nivel individual, en familia, en las comunidades, organizaciones populares y en niveles institucionales y gubernamentales.



Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

6. BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA:

BIBLIOGRAFÍA UNIDAD 01 - ADMINISTRACION EN ENFERMERIA Y GESTIÓN DE LOS SISTEMAS SANITARIOS.

- FERRARI María Cristina. "Gestión de calidad en organizaciones de salud". Cap. 1: Las raíces de la organización. Cap. 2: Liderazgo Transformador. EDICON. Fondo Editorial Consejo. Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. 2012. Argentina.
- BALDERAS PEDRERO María de la Luz. "Administración de los servicios de enfermería". 6° Ed. Cap.1: Antecedentes Históricos. Cap. 2: El paradigma clásico. Cap. 3: Período neoclásico de la Administración. Cap. 4: Enfoques contemporáneos de Administración. ED. Mc Graw Hill. 2012. México.
- CASTELLANOS Nélidea. "Metodología para el estudio científico de la Administración". Cap. 1: La epistemología y la administración. ED. EUDECOR. 1998. Argentina.
- LOPEZ GIL, Marta Y DELGADO Liliana. "De camino a una ética empresarial". ¿Qué es la ética? ¿Qué es la ética empresarial? Epílogo: Ética de la empresa y empresariado argentino. ED. Biblos. 1996. Argentina.
- TOFFLER ALVIN. "La tercera ola". Cap.2: La arquitectura de la civilización. Cap.3: La cuña invisible. ED. Plaza Janes Editores. 1980. España.
- KAST F.E. Y JE. ROSENZWEIG. "Administración en las Organizaciones". Enfoque de Sistemas y de Contingencias. Cap. 6: Medio ambiente externo. ED. Mc Graw Hill. 1988. México.
- HALL Richard. "Organizaciones. Estructura, procesos y resultados". 6ª Ed. Cap. 12: Relaciones interorganizacionales. ED. Prentice Hall. 1996. México.

[Handwritten signature]



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

BIBLIOGRAFIA UNIDAD 02 - ESTRUCTURA DE LOS SISTEMAS SANITARIOS.

- BALDERAS PEDRERO María de la Luz. "Administración de los servicios de enfermería". 6° Ed. Cap.5: Conceptos básicos. Cap. 6: Funciones Administrativas. Cap. 7: Las empresas de servicios. Cap. 9: Los servicios de enfermería. Cap. 10: El método de prestar servicios de enfermería. Cap. 11: Técnicas e Instrumentos para proporcionar servicios de enfermería. Cap. 12: Visión estratégica de los servicios de enfermería. ED. Mc Graw Hill. 2012. México.
- HAMPTON David. Administración Cap. 5: Estrategia. Ed. McGraw Hill. 1989. México.
- HAMPTON David. Administración Cap. 6: Toma de decisiones. Ed. McGraw Hill. 1989. México.
- ROBBINS Stephen P. y DE CENSO David A. "Fundamentos de Administración" Cap. 15: Fundamentos del control. Ed. Prentice Hall Hispanoamericana S.A. 1996 México.

BIBLIOGRAFIA UNIDAD 03 - ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL EN ENFERMERÍA

- FERRARI María Cristina. "Gestión de calidad en organizaciones de salud". Cap. 3: Descubrir y gestionar el talento. EDICON. Fondo Editorial Consejo. Consejo Profesional de Cs. Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. 2012. Argentina.
- CHIAVENATO Idalberto. "Administración de Recursos Humanos". 9° Ed. Cap. 4: La administración de Recursos Humanos. Cap. 5: Reclutamiento de personal. Cap. 6: Selección de personal. Cap.7: Diseño de puestos. Cap. 8: Descripción de análisis de puestos. Cap. 9: Evaluación de desempeño. Cap. 14: Capacitación y desarrollo del personal. ED. Mc. Graw Hill. 2011. Argentina.
- MARISTANY Jaime. "Administración de Recursos Humanos". 11° Ed. Cap. 15: Las relaciones laborales. Cap. 16: La salud. ED. Pearson - Addison Wesley. 2011. Argentina.



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

BIBLIOGRAFIA UNIDAD 04 - COMUNICACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

- FERRARI María Cristina. "Gestión de calidad en organizaciones de salud". Cap. 5. La comunicación: apertura y encuentro con el otro. EDICON. Fondo Editorial Consejo. Consejo Profesional de Cs. Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. 2012. Argentina.
- ROBBINS Stephen P. y DE CENSO David A. "Fundamentos de Administración". 8° Ed. Cap. 14: Comunicación y manejo de conflictos - ED. Pearson. 2005. México.
- GARCIA Salvador y DOLAN Shimon. Dirección por valores. Cap.2: ¿Qué son realmente los valores? ED. Mc Graw Hill. 2003. España.
- ECHEVERRIA Rafael. "Ontología del lenguaje". Cap. 3: Los actos lingüísticos básicos. Cap. 4: De los juicios. Cap. 5: El escuchar: el lado oculto del lenguaje. Cap. 7: El poder de las conversaciones. Edit. Granica. 2008. Argentina.
- KOFMAN Fredy. "Metamanagement". Tomo II. Cap. 5: Modelos Mentales. ED. Granica. 2008. Argentina.
- HALL Richard. "Organizaciones, Estructuras, Procesos y Resultados", Cap. 5: El Poder. Cap. 6: El Conflicto y otras consecuencias del Poder. ED. Prentice Hall. 1996.
- DEL BUONO Isabel. "Negociación". ED. Mimeo UNLu - Universidad Nacional de Luján. 2016. Argentina.



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

BIBLIOGRAFIA UNIDAD 05 - LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN.

- FERRARI María Cristina. "Gestión de calidad en organizaciones de salud". Cap. 9: El alma de la organización. EDICON. Fondo Editorial Consejo. Consejo Profesional de Cs. Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. 2012. Argentina.
- KOFMAN Fredy. "Metamanagement". Tomo II. Cap. 11: Exponer e indagar. Cap. 12: Escalera de Inferencias. Cap. 24: Valores y Virtudes. ED. Granica. 2008. Argentina.
- ROBBINS Stephen P. y DE CENSO David A. "Fundamentos de Administración". 8° Ed. Cap. 12: Como motivar a los empleados. ED. Pearson. 2005. México.
- BOLMAN Lee y DEAL Terence. "Organización y Liderazgo". Cap. 20: La redefinición del liderazgo. ED. Addison Wesley. 1995. EEUU .
- ROBBINS STEPHEN. "Comportamiento Organizacional". Cap. 4: Valores, Actitudes y Satisfacción en el Trabajo. ED. Prentice Hall. 1999. México
- STONER J. Y FREEMAN R. "Administración". Cap. 15: Motivación, Desempeño y Satisfacción en el Trabajo. ED. Prentice Hall. 1994. México.
- VICENTE M. Y AYALA J. "Principios Fundamentales en la Administración de las Organizaciones". Cap. 9: El Liderazgo. Cap. 10: Construcción de Equipos de Trabajo. ED. Prentice Hall. 2008. Argentina.



Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

BIBLIOGRAFIA UNIDAD 06 - GESTIÓN DE CALIDAD Y AUDITORIA EN ENFERMERÍA.

- FERRARI María Cristina. "Gestión de calidad en organizaciones de salud". Cap. 4: Ciclo de mejora estratégica. Cap. 6: La gestión de procesos. Cap. 8: "C7" - La nueva estrategia de competitividad para empresas complejas de servicios. Cap. 10: Otras miradas sobre la gestión de calidad. EDICON. Fondo Editorial Consejo. Consejo Profesional de Cs. Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. 2012. Argentina.
- Ministerio de Salud de la Nación. Dirección de la Calidad de los Servicios de Salud. Programa Nacional de Garantía de la Calidad de la Atención Médica. Res. 41/2001. Normas de Organización y Funcionamiento de Internación de Servicios de Salud. Argentina.
- Ministerio de Salud de la Nación. Dirección de la Calidad de los Servicios de Salud. Programa Nacional de Garantía de la Calidad de la Atención Médica. R. M. 194/95. Norma de Organización y Funcionamiento de Servicios de Enfermería. Argentina.
- Ministerio de Salud de la Nación. Dirección de la Calidad de los Servicios de Salud. Programa Nacional de Garantía de la Calidad de la Atención Médica. R. M. 1189/07. Ministerio de Salud. 2007. Argentina. www.msal.gob.ar.
- Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires. Indicadores sanitarios de la Provincia de Buenos Aires. www.ms.gba.gov.ar
- ARANGUREN E. Y REZZONICO R. "Auditoria Médica. Garantía de Calidad en la Atención de la Salud". Centro Editor de la Fundación Favalaro. 1999. Argentina.



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

7. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- RODRIGUEZ VALENCIA Joaquín. "Como elaborar y usar los manuales administrativos". 3° Ed. ECAESA. ED. Thomson Learning . 2002. México.
- HUETE, D'ANDREA, REYNOSO Y LOVELOCK. "Administración de servicios". 1° Ed. ED. Pearson. Prentice Hall. 2004. México.
- CRUELLES RUIZ José A. "Productividad en las tareas administrativas". Ed. Marcombo S.A. 2012. Barcelona, España.
- CHASE R., JACOBS R. Y AQUILANO N. "Administración de operaciones". 12° Ed. Cap. 19: Programación. ED. Mc. Graw Hill. 2009. México.
- DAFT Richard. "Teoría y diseño organizacional". 9° Ed. ED. Thomson. 2007. México.
- QUEINNEC Y., TEIDER C. Y DE TERSSAC G. "Trabajo por turnos y salud". CEIL_ PIETTE CONICET. ED. Grupo Editorial Lumen. 2001. Argentina.
- POTOSI MORENO P. Y SANCHEZ RIVERA Y. "Diagnóstico de procesos logísticos en organizaciones prestadoras del servicio de salud". 2013. Universidad ICESI. Disponible en https://repository.icesi.edu.co/biblioteca_digital/bitstream/10906/77832/1/TG00761.pdf
- MIRANDA GONZALEZ F., CHAMORRO MERA A. Y RUBIO LACOBIA S. "Introducción a la gestión de calidad". Delta Publicaciones Universitarias. 2007. Madrid, España.
- Organización Panamericana de la Salud. Desafíos de la gestión de los recursos humanos en salud 2005-2015. 2006. Disponible en: [http://dev.observatoriorh.org/sites/default/files/webfiles/fulltext/DesafiosGestionHR\(esp\).pdf](http://dev.observatoriorh.org/sites/default/files/webfiles/fulltext/DesafiosGestionHR(esp).pdf). (17/04/2017).



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

7. TRABAJOS PRÁCTICOS:

- ◆ De las 128 hs. prácticas, 64 hs. se abordarán en las clases y las otras 64 hs. se realizarán en una organización de salud.
- ◆ Se realizará como mínimo un trabajo práctico en equipos orientado a la práctica del Liderazgo, la Administración y la Gestión en Enfermería aplicando los conocimientos teóricos abordados a las organizaciones y el entorno. Deberá iniciarse en paralelo al desarrollo de la unidad 2 y concluir con el cierre de la unidad 5.
- ◆ Todos los estudiantes deberán participar, durante la cursada, de la tarea de búsqueda y análisis de artículos científicos y/o periodísticos, relacionados con el Liderazgo, la Administración, la Gestión de organizaciones de salud, la realidad del contexto local, nacional e internacional y su conexión con los contenidos teóricos de la asignatura.
- ◆ Cada docente incorporará los trabajos prácticos que considere necesarios para facilitar el proceso de enseñanza-aprendizaje. mediante exposiciones a cargo de los alumnos. En el trabajo en equipos se considerará la actitud de compromiso, participación, liderazgo y comunicación, como bases de la formación del estudiantes.



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

Requisitos mínimos para la aprobación de los trabajos prácticos:

- Las actividades prácticas deberán ser presentadas, por los alumnos, en tiempo y forma.
- Las presentaciones escritas se efectuarán mediante la utilización de medios electrónicos, siguiendo una estructura formal mínima compuesta por una introducción, el desarrollo y las conclusiones. Se respetarán las reglas del idioma.

En la presentación de trabajos prácticos se promoverá la comunicación oral

8. METODOLOGÍA:

La cursada se realizará de acuerdo al presente programa, el cual es de cumplimiento obligatorio por parte de los docentes y los alumnos de la asignatura.

En el proceso de enseñanza - aprendizaje, se impulsará la motivación actitudinal - profesional en la disciplina de la Administración en las Organizaciones de Salud.

Las clases deberán ser planificadas mediante cronograma, el que será comunicado en forma fehaciente al alumno. El cronograma deberá incluir la presentación del presente programa por parte del docente y la explicación detallada del régimen de evaluación. Ambas actividades se efectuarán al inicio de la cursada.

Se impulsará en toda circunstancia el espíritu crítico, las actitudes y los valores propios del perfil profesional del futuro Licenciado en Enfermería de la Universidad Nacional de Luján.



N° DE DISPOSICIÓN: _____

Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 - 6700 LUJAN

9. EVALUACIÓN Y CONDICIONES DE APROBACIÓN:

- Se aplicará el régimen de evaluación y de asistencia establecido por el Régimen General de Estudios de la UNLu. Resol C. S. N 966/15.
 - Para la regularización de la asignatura será necesaria, además de la aprobación de las evaluaciones parciales, el cumplimiento de la totalidad de los trabajos prácticos establecidos por el docente durante la cursada.
 - Se debe aprobar el Trabajo Práctico Integrador a realizarse en una Organización de Salud.
- **Promoción:** (promueve la asignatura sin examen final en turno complementario): aprobación de dos evaluaciones parciales con promedio igual o mayor a 6 (seis) puntos, sin recuperar ninguno. La nota mínima en cualquier de los parciales debe ser igual o superior a 4 (cuatro) puntos y aprobación de evaluación integradora con nota igual o mayor a 7 (siete puntos).
- **Regularidad:** (va a examen final en turno complementario en condición regular): aprobación de dos parciales con nota mayor o igual a 4 (cuatro) puntos, pudiendo recuperar uno de ellos y promedio entre 4 (cuatro) y 6 (seis puntos) o ídem caso anterior pero con desaprobación de la evaluación integradora, también citada en el punto anterior.
- **Libre:** Cuando no se cumplan los requisitos para Promoción o para la Regularidad el alumno revestirá el carácter de Libre.

En los dos primeros casos deberán aprobarse, asimismo, los trabajos prácticos indicados por los docentes a cargo de comisión. Es posible la presentación a examen final en condición de **Libre**, debiendo el alumno responder por la totalidad del presente programa.