



Universidad Nacional de Luján
Departamento de
Ciencias Sociales



DISPOSICION CONSEJO DIRECTIVO DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES DISPCD-CS : 76
/ 2025

LUJÁN, ABRIL DE 2025.-

VISTO: La presentación del programa del Seminario "El Factor Humano en las Organizaciones" para la carrera Maestría en Gestión Empresarial; y

CONSIDERANDO:

Que corresponde al Departamento de Ciencias Sociales la aprobación del programa presentado.

Que la Disposición de la Secretaría de Posgrado, Cooperación Internacional e Internacionalización DISSECPCII:33/2024 establece el formato de presentación y contenidos de los programas correspondientes a las actividades académicas que se desarrollan en el marco de las Carreras y Diplomaturas de IV Nivel de la Universidad.

Que la presentación se ajusta a las normas vigentes y no presenta objeciones.

Que tomó intervención la Comisión Asesora de Investigación y IV Nivel del C.D.D.

Que el Cuerpo trató y aprobó el tema en su sesión ordinaria realizada el día 12 de marzo de 2025.

Que la competencia de este órgano para la emisión del presente acto está determinada por el artículo 64 del Estatuto.

Por ello,

EL CONSEJO DIRECTIVO DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES

D I S P O N E:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar el programa que se adjunta a la presente, correspondiente a la carrera Maestría en Gestión Empresarial:

-Seminario: EL FACTOR HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES (24503)

-Docente Responsable: Alfredo LÓPEZ SALTERI

-Vigencia: Año 2025.-



Universidad Nacional de Luján

Departamento de
Ciencias Sociales



ARTÍCULO 2°.- Regístrese, notifíquese y archívese.-

Esp. Elda Monterroso - Secretaria Académica - Dpto. de Ciencias
Sociales

Lic. Miguel Angel Nuñez - Presidente Consejo Directivo - Dpto. de
Ciencias Sociales



DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 24503 - El Factor Humano en las Organizaciones

TIPO DE ACTIVIDAD ACADÉMICA: Seminario

CARRERA: Maestría en Gestión Empresaria

PLAN DE ESTUDIOS: 45.01

DOCENTE RESPONSABLE: Alfredo López Salteri

MODALIDAD DE DICTADO: presencial

ACTIVIDADES CORRELATIVAS PRECEDENTES:

PARA CURSAR: -----

PARA APROBAR: -----

CARGA HORARIA TOTAL: 57 horas

DISTRIBUCIÓN INTERNA DE LA CARGA HORARIA:

TEORICO: 70% - 40 horas

PRÁCTICA: 30% - 17 horas



CONTENIDOS MÍNIMOS O DESCRIPTORES

El estudio de las organizaciones. Persona y organización. Teoría de la motivación. Liderazgo en la organización. Trabajo en equipo. Coaching. Participación.

FUNDAMENTACIÓN, OBJETIVOS, COMPETENCIAS

ENCUADRE GENERAL O PRESENTACIÓN

La conceptualización de las organizaciones como sistemas socio-técnicos hace que los aspectos psicosociales adquieran gran relevancia teniendo en cuenta su complejidad intrínseca. Por lo tanto, la comprensión de las actitudes y conductas de cada uno de sus integrantes conformarán el comportamiento organizacional. Las dimensiones, expectativas y emociones puestas en juego en el lugar de trabajo forman parte de la constitución de la identidad de las personas.

OBJETIVOS

Dotar a los maestrados de los conocimientos necesarios en gestión, y conducción de recursos humanos, que les permitan desarrollar una gestión futura que implica dirigir, coordinar y motivar a las personas, de manera de optimizar su contribución al logro de los objetivos de las organizaciones y, al mismo tiempo, contribuir a la mejora de su calidad de vida laboral.

CONTENIDOS

Favorecer la comprensión de los fenómenos sociales intra organizacionales, desde una perspectiva ética, comprometida y responsable es la finalidad de este curso. El Seminario pretende promover el desarrollo de habilidades de liderazgo, de la capacidad de trabajo en equipo, de las destrezas en la comunicación, la aplicación de teorías motivacionales y la importancia de la participación para mejorar el desempeño individual y las relaciones interpersonales.

UT 1

LA PERSONA EN EL LUGAR DE TRABAJO

- ¿Sujeto u objeto?
- La Personalidad. Concepto. Determinaciones. Rasgos. Atributos.
- Emociones. Dimensiones. Su relación con el trabajo.
- Los valores. Su importancia en los sujetos y en la organización.
- Habilidades. Actitudes. Aptitudes
- Satisfacción Laboral. Causas. Efectos. Formas de conocer

UT 2

EL TRABAJO Y SU SIGNIFICACION

- El rol del trabajo en la constitución de la identidad. Subjetividad y trabajo
- El sufrimiento en el trabajo. Las ideas de Dejours
- Efectos del cambio tecnológico en el trabajo y en las personas



UT 3

COMUNICACIÓN.

- Concepto.
- Funciones de la comunicación.
- El lenguaje y los símbolos en el modelo del proceso.
- La Comunicación interpersonal y organizacional.
- Los principios fundantes.
- La comunicación verbal y no verbal.
- Los ruidos y barreras que interfieren en ella.
- La comunicación interna, la cultura y su incidencia en la gestión.
- Las direcciones de la comunicación y las redes

UT 4

MOTIVACIÓN

- Concepto. Distintas teorías de motivación.
- Motivación-Comportamiento-Satisfacción
- El ciclo motivacional
- Impulso. Deseo, recompensa, inquietud, satisfacción.
- Evolución de las tendencias.
- El rol motivador del líder.
- La incidencia de la Cultura en la motivación

UT 5

TRABAJO EN EQUIPO

- Concepto de Grupo y Equipo de trabajo.
- Etapas de desarrollo.
- Diferencias entre grupos y equipos.
- Trabajo en equipo y gestión.
- Conformación del equipo.
- Tipos de equipos.
- Conductas y roles.



UT 6

LIDERAZGO

- Concepto. Componentes.
- Liderazgo y cultura.
- Fuerzas determinantes.
- Las dimensiones.
- Mitos y realidades.
- Estilos de liderazgo
- Su evolución. El lugar de la autoridad.
- Sus competencias

UT 7

PARTICIPACION

- Concepto.
- Sus beneficios.
- Requisitos para la participación.
- Factores que influyen
- Programas de participación.
- Involucramiento y compromiso laboral.

REQUISITOS DE APROBACION Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:

MÉTODOS DE DESARROLLO DE LAS CLASES

1. Es un curso presencial, en el cual es requisito cumplir con un mínimo de 75% de presencia.
2. Las llegadas luego de 15 minutos del horario fijado para comienzo de cada clase, serán consideradas inasistencias.
3. El módulo se dictará en 8 clases presenciales: Además se trabajarán en casos prácticos.
4. Las clases se dictarán con la siguiente metodología: los alumnos luego de recibir una presentación general de la clase a cargo de los docentes, deberán resolver (en grupo) semanalmente (fuera de clase) los casos planteados por los docentes. Los alumnos serán orientados a la búsqueda de la información bibliográfica pertinente al caso, bajo sus diferentes soportes.
5. Se analizarán escenas de películas y /series sobre los estilos de liderazgo. Además, se les solicitará a los alumnos que busquen y expongan escenas de películas y/o series sobre las catorce teorías de motivación.
6. En cada clase siguiente los grupos indicados por el docente, harán la presentación de su propuesta de solución del caso
7. Seguidamente –bajo la coordinación del docente- se efectuará un debate en el que participarán todos los alumnos del módulo sobre las soluciones presentadas.
8. Luego recibirán una exposición del docente consistente en sus comentarios sobre las soluciones expuestas, ampliación de la casuística del caso y exposición conceptual del docente que incluya tanto el tema del caso como los demás temas pertinentes del programa correspondientes a la clase.



MODALIDAD DE EVALUACIÓN

De acuerdo a las disposiciones vigentes, los alumnos serán calificados de acuerdo a la siguiente escala:

A	Ausente
0	Reprobado
1, 2 y 3=	Insuficiente
4 y 5=	Aprobado
6 y 7=	Bueno
8 y 9=	Distinguido
10=	Sobresaliente

Dicha calificación final resultará de la suma de los siguientes factores, cada uno con la ponderación que se indica

Trabajo en grupo (90 %)

El indicado por el profesor. Esta nota será grupal, o sea válida para todos los integrantes del grupo. Se aclara que la calificación de cada trabajo podrá sufrir disminución de 1 punto a algún integrante del grupo, si dicho integrante hubiere estado ausente tanto en la elaboración como en la presentación del trabajo. Si no aprobare los trabajos en grupo, el alumno deberá recursar nuevamente el módulo en otro periodo lectivo

Concepto (10 %)

Esta nota será individual.

En resumen, para aprobar el módulo se exigirán entonces, los siguientes requisitos

- a) Que la asistencia no sea inferior al 75% de las clases*
 - b) Que se apruebe trabajo grupal con nota igual o superior a cuatro.*
-



BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFIA DE LECTURA OBLIGATORIA

AQUINO; Jorge, VOLA, Roberto, ARECCO, Marcelo, AQUINO, Gustavo. Recursos Humanos. Editorial Pearson. Buenos Aires, 2010.

BOHLANDER, George, SNELL, Scott y SHERMAN, Arthur. Administración de Recursos Humanos. International Thomson Editores. México 2001.

MARISTANY, Jaime. Administración de Recursos Humanos. Prentice Hall. Buenos Aires, 2000

RODRÍGUEZ VALENCIA, Joaquín. Administración Moderna de Personal. Editorial ECAFSA – Thomson Learning. . México 2000

TESTA, G. Organización y Dirección de Personal. Ediciones Deusto.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

“Comportamiento Humano en el Trabajo” –Davis y Newstrom – 11º edición – 2003 – Ed. Mc Graw Hill

“El malestar en la Cultura” en Obras completas- S. Freud Volumen 21. Amorrortu, 1986- 1930.

“Enfoques y perspectivas de los estudios de la cultura organizacional” en Principios Fundamentales para la Administración de Organizaciones. - N. Góngora - Prentice Hall-2008

“Lecciones de Liderazgo por Steve Jobs” – W. Isaacson- 2ª Edición – 2014 -Ed. Debate

“Legado, 15 lecciones de liderazgo” – J. Keer- 2014- Ed. Deldragon

“Liderazgo” – R. Lusier y C. Achua – Thomson Learning – 2002

Dra. Alicia E. Rey
Directora de la Maestría en Gestión
Empresaria

Hoja de firmas