



Departamento de Ciencias Sociales

Qué. 23/04/09

DISPOSICIÓN C.D.D.-C.S.
NRO.157/09

LUJAN, 20 ABR 2009

VISTO: Las propuestas de ratificación de programas de asignaturas, presentadas por los docentes; y

CONSIDERANDO:

Que dichos programas no han sufrido modificaciones de contenido.

Que los mismos cuentan con dictamen favorable de la Comisión Asesora de Asuntos Académicos del C.D.D.

Que el Cuerpo trató y aprobó el tema en su sesión ordinaria realizada el día 8 de abril de 2009, iniciada el día 1° de abril.

Por ello,

EL CONSEJO DIRECTIVO DEL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE
CIENCIAS SOCIALES
DISPONE:

ARTÍCULO 1°.- Aprobar la ratificación de los siguientes programas para los años que en cada caso se determinan:

	ASIGNATURA	RATIFICA PARA EL/LOS AÑO/S	PROGRAMA QUE RATIFICA (Disp. CDD- CS Nro.)
20156	ADMINISTRACIÓN DE LAS OPERACIONES (L.A.)	2009	123/08
20054	ANÁLISIS DE ESTADOS CONTABLES (L.A.)	2009	557/07
20035	CONTABILIDAD PÚBLICA (L.A.-C.C.)	2009	307/07
20120	AUDITORIA I (L.A.-C.C.)	2009	413/08
21360	PROBLEMÁTICA DE LA POBREZA (L.T.S.)	2009	918/08
20969	SOCIOLOGÍA GENERAL (L.T.S.)	2009	915/08
21472	SOCIOLOGIA POLITICA (L.T.S.)	2009	486/08
21471	EPISTEMOLOGIA DE LAS CIENCIAS SOCIALES	2009	521/08
21372	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION II	2009	490/08




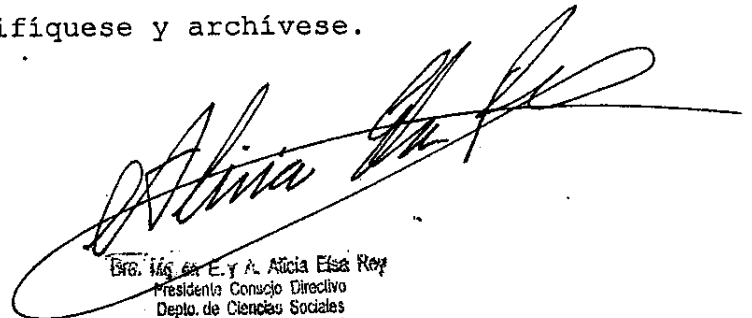
Departamento de Ciencias Sociales

DISPOSICIÓN C.D.D.-C.S.
NRO.157/09
LUJAN, 20 ABR 2009

20438	LEGISLACION ADUANERA (L.C.I.)	2009	455/07
26001	INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DE LAS ORGANIZACIONES (T.A.G.U.)	2008-2009	499/05
26003	ESTRUCTURAS, ORGANIZACIÓN Y CONTROL INTERNO (T.A.G.U.)	2009	606/06
26004	ADMINISTRACION UNIVERSITARIA (T.A.G.U.)	2008-2009	128/08
26002	POLITICA Y LEGISLACION (TAGU)	2008-2009	408/07
20178	SEM: DESAFÍOS EN ÁFRICA CONTEMPORÁNEA (L.H.)	2009	416/08
20693	HISTORIA DE ASIA Y ÁFRICA (S. XIX Y XX) (P.H.)	2009	866/08
21475	PROBLEMÁTICA DE LA NIÑEZ (L.T.S.)	2009	917/08
23454	SEMINARIO OPTATIVO: GESTIÓN LOCAL Y SALUD - (L.T.S.)	2009	496/08
23450	- SEMINARIO OPTATIVO: VIOLENCIA FAMILIAR - (L.T.S.)	2009	497/08
23430	SEM .OPT. JÓVENES EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL (L.T.S.)	2009	126/08

ARTÍCULO 2º.- Regístrese, notifíquese y archívese.


Dra. Amalia Estela Testa
Secretaria Académica
Depto. de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Luján


Dra. E. y A. Alicia Elsa Rey
Presidente Consejo Directivo
Depto. de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Luján



Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 – 6700 LUJAN

DEPARTAMENTO DE: **CIENCIAS SOCIALES**

CARRERA: **TECNICATURA EN ADMINISTRACION Y GESTION
UNIVERSITARIA**

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA : **INTRODUCCION AL ESTUDIO DE LAS
ORGANIZACIONES (26001)**

EQUIPO RESPONSABLE: Mg. Diana Schulman Lic. Juan José Riqué		HORAS DE CLASE TEORICAS: _____ PRACTICAS: _____ TOTALES: 96
ASIGNATURAS CORRELATIVAS PRECEDENTES		
APROBADAS	CURSADAS	
_____	_____	
1) OBJETIVOS GENERALES: 1- Reconocer y comprender el <i>contexto o escenario</i> en el cual se desenvuelven las organizaciones y la Administración en el mundo contemporáneo, como punto de partida para analizar el fenómeno organizacional. Explorar y valorar la idea e importancia de la moderna sociedad de las organizaciones. 2- Analizar y estudiar la definición del <i>concepto de organización</i> y su aplicación a las organizaciones universitarias. 3- Estudiar la pluralidad de <i>enfoques y modelos organizacionales</i> , rescatando los aspectos clave de las teorías de la organización, y su implicancia en el campo universitario. 4- Introducir el concepto de <i>estructura organizacional</i> y aplicarlo a la organización educativa. 5- Identificar las <i>funciones básicas</i> en la gestión de organizaciones. Estudiar algunas de las <i>herramientas de la gestión organizacional</i> . 6- Reconocer la importancia de los <i>aspectos culturales</i> en el estudio y comprensión de las organizaciones. Estudiar los componentes de la <i>cultura organizacional</i> .		
VIGENCIA AÑO: 2005.-		



Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 – 6700 LUJAN

2) CONTENIDOS DE LAS UNIDADES TEMÁTICAS:

UNIDAD 1: ESCENARIOS DEL TRABAJO, LA TECNOLOGÍA Y LAS ORGANIZACIONES

Caracterización del mundo actual: Complejidad, dinamicidad e incertidumbre. El desarrollo tecnológico, globalización y regionalización, las nuevas formas de organización del trabajo, el valor del conocimiento. Impacto y consecuencias de los cambios globales sobre el *trabajo* y la *tecnología* en la sociedad postindustrial. Dimensiones de análisis del trabajo en la sociedad moderna. Nuevas categorías de análisis del trabajo.

UNIDAD 2: EL FENÓMENO ORGANIZACIONAL

Génesis. Las organizaciones y la sociedad: La *misión* de las organizaciones. Función social. Influencias y resultados de las organizaciones sobre los individuos, la sociedad y la comunidad.

Concepto de *organización*: definición, características y rasgos universales de las organizaciones. La organización vista desde el *Enfoque Sistémico*. Organización y *contexto*.

UNIDAD 3: ENFOQUES Y MODELOS ORGANIZACIONALES

Síntesis de la *evolución de las ideas* en Administración en el siglo XX. Relación con el contexto en el que tuvieron auge. Las nuevas tendencias en un mundo globalizado y en constante cambio.

UNIDAD 4: ESTRUCTURA Y FUNCIONES BÁSICAS DE LA ORGANIZACIÓN

Estructura organizacional: definición, componentes. El modelo de Henry Mintzberg: las partes, los mecanismos de coordinación y el sistema de flujos regulados. Aplicación del modelo a la organización educativa.

UNIDAD 5: FUNCIONES Y PROCESOS ORGANIZACIONALES

Planeamiento, gestión y control. Algunas herramientas de gestión: *motivación, liderazgo, comunicación, grupos, conformación de equipos de trabajo*.

UNIDAD 6: ASPECTOS CULTURALES DEL ANÁLISIS ORGANIZACIONAL

Cultura organizacional: definición, componentes. Valores, creencias, patrones de conducta. Relación con el comportamiento de los miembros de la organización y el logro de los objetivos de la misma. Aplicación a la organización universitaria.



Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 – 6700 LUJAN

3) BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

Unidad 1:

***RIQUE JUAN J., SCHULMAN DIANA R., VILLALBA DIEGO F. *Los escenarios, la administración y las organizaciones* Texto Integrador de la asignatura Introducción a la Administración (Licenciatura en Administración). Editado por la imprenta de la UNLU. Luján, 2001. Selección de contenidos del Tomo I.**

***SCHULMAN DIANA R. *El mundo actual y algunas proyecciones hacia el futuro.* MIMEO, UNLU. Luján, 1999.**

***DRUCKER PETER. *La gerencia. Tareas, responsabilidades y prácticas.* Cap. 16: Qué sabemos (y qué ignoramos) acerca del trabajo, las actividades de trabajo y el trabajador. ED. EL ATENEO. Buenos Aires, 1975.**

***ALBARRAL IZQUIERDO EMILIO. *Nuevos jornaleros: mensajeros, pizzeros y trabajo al detalle.* Revista "La factoría", nº 1, Octubre 1996. www.lafactoriaweb.com**

***RIFKIN JEREMY. *Fábricas sin obreros.* Página 12 (suplemento Futuro), 23/11/96.**

Unidad 2:

***RIQUE JUAN J., SCHULMAN DIANA R., VILLALBA DIEGO F. *Los escenarios, la administración y las organizaciones* Texto Integrador de la asignatura Introducción a la Administración (Licenciatura en Administración). Editado por la imprenta de la UNLU. Luján, 2001. Selección de contenidos del Tomo I y II.**

***DRUCKER PETER. *La Sociedad postcapitalista.* Cap. 2: La Sociedad de las Organizaciones. Ed. Sudamericana. Buenos Aires, 1993 (Pag. 46-61).**

***KAST F.E Y J.E. ROSENZWEIG.** "La perspectiva moderna, un enfoque de sistemas, en *Teoría General de Sistemas y Administración Pública* de Gildardo Campero y Héctor Vidal. Capítulo 9. Ed. Universitaria Centro Americana, Costa Rica, 1977.

*** KAST F.E Y J.E. ROSENZWEIG.** *Administración en las organizaciones.* "El medio ambiente externo". Cap.6. Mc Graw Hill, México, 1988.

Unidad 3:

***RIQUE JUAN J., SCHULMAN DIANA R., VILLALBA DIEGO F. *Los escenarios, la administración y las organizaciones* Texto Integrador de la asignatura Introducción a la Administración (Licenciatura en Administración). Editado por la imprenta de la UNLU. Luján, 2001. Selección de contenidos del Tomo I.**

*** BROWN W y D. MOBERG. *Teoría de la Organización y la Administración.* Apéndice: Historia del Pensamiento Organizacional y Administrativo. Limusa, México, 1983.**



Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 – 6700 LUJAN

* **KOFMAN FRED. "Organizaciones que aprenden: competencias fundamentales. En "Líderes" nº 15. Clarín, Mercado, Año...**

...Reingeniería, Calidad Total

Unidad 4:

* **MINTZBERG HENRY. *Diseño de organizaciones eficientes. Cap.1: Fundamentos del diseño de las estructuras organizativas. El Ateneo, Buenos Aires, 1989.(Pag.5-23).***

* **SANTOS GUERRA M. *La Luz del Prisma. Para comprender las organizaciones educativas. Cap. 5: Estructura de la organización. La escuela como sistema de flujos. Ediciones Aljibe, Málaga, 1997.***

Unidad 5:

* **ADER J.J. y otros. *Organizaciones. Paidós, Buenos Aires, 1990. Capítulo 6, Pág. 375-402. "Planeamiento, Gestión y Control, de LAROCCA HÉCTOR.***

* **CHIAVENATO IDALBERTO. *Introducción a la Teoría General de la Administración. Mc.Graw Hill, México, 1989. Cap.6***

* **GORE ERNESTO. "Mito y realidad del trabajo en equipo". En "Líderes" nº 3. Clarín, Mercado, Año...**

Unidad 6:

* **KRIEGER MARIO. "Sociología de las Organizaciones", Ed. Prentice Hall, 2001. Cap.8**

5) METODOLOGÍA DE CURSADO:

*La cursada se desarrollará en forma cuatrimestral, de acuerdo con el presente programa, siguiendo un cronograma tentativo, que será comunicado por los docentes a los alumnos al inicio de la cursada.

* Se desarrollará una clase presencial de 4 (cuatro) horas semanales, y 2 (dos) horas de estudio y/o trabajo domiciliario, consulta con los docentes, y/o búsqueda de información sobre los contenidos y aplicación de la asignatura.

* Durante el proceso de enseñanza – aprendizaje, se impulsará participación de los alumnos, el desarrollo del espíritu crítico, y el aporte de la experiencia laboral de los mismos al estudio, tratamiento y discusión de los temas desarrollados en el presente programa.

* Se realizará un *trabajo práctico en equipo*, orientado a la aplicación de los contenidos estudiados a la organización universitaria.

* El mencionado trabajo será presentado por escrito, mediante la utilización de medios mecanográficos, siguiendo una estructura formal mínima compuesta por una introducción, el desarrollo y las conclusiones.



Departamento de Ciencias Sociales
REPUBLICA ARGENTINA

CC. 221 – 6700 LUJAN

* El trabajo será compartido con los docentes y el resto del curso mediante la exposición del mismo, en fecha a acordar, dentro de los días y horarios previstos para la cursada presencial.

6) EVALUACION

*Se aplicará el régimen de evaluación y presentismo establecido por la UNLu.