



Universidad Nacional de Luján
Departamento de
Ciencias Sociales

*"2014 - Año de homenaje al Almirante
Guillermo Brown en el Bicentenario del
Combate Naval de Montevideo"*

LUJAN, 19 DE AGOSTO DE 2014

VISTO: Las propuestas de ratificación de programas de asignaturas, presentadas por los docentes; y

CONSIDERANDO:

Que dichos programas no han sufrido modificaciones de contenido.

Que los mismos cuentan con dictamen favorable de la Comisión Asesora de Asuntos Académicos del C.D.D.

Que el Cuerpo trató y aprobó el tema en su sesión ordinaria realizada el día 13 de agosto de 2014.

Que la competencia de este órgano para la emisión del presente acto está determinada por el artículo 64 del Estatuto de la Universidad Nacional de Luján.

Por ello,

EL CONSEJO DIRECTIVO DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
DISPONE:

ARTÍCULO 1°.- Aprobar la ratificación de los programas de las asignaturas que se señalan a continuación:

| ASIGNATURA | | PRORROGA VIGENCIA PARA EL/LOS AÑO/S | PROGRAMA APROBADO POR Disp. CD-CS Nro. |
|------------|---|--|---|
| 20345 | Sem. Opt. Personas con Necesidades Especiales y Actividad Física (Lic. en Educación Física) | 2013 y 2014 | 252/13 |
| 20344 | Sem. Opt. Adultos Mayores y Actividad Física (Lic. en Educación Física) | 2014 | 253/13 |
| 20039 | Informática Empresarial (Lic. en Administración - Plan: 03.09) | 2014 | 702/13 |



Universidad Nacional de Luján
Departamento de
Ciencias Sociales

"2014 – Año de homenaje al Almirante
Guillermo Brown en el Bicentenario del
Combate Naval de Montevideo"

LUJAN, 19 DE AGOSTO DE 2014

| | | | |
|-------|---|------|--------|
| 20262 | Análisis Organizacional (Lic. en Administración) | 2014 | 268/13 |
| 20138 | Contabilidad I (Lic. en Administración) | 2014 | 268/13 |
| 20049 | Derecho III (Lic. en Administración) | 2014 | 492/13 |
| 25081 | Introducción a la Economía Argentina (Ing. Industrial) | 2014 | 496/12 |
| 21056 | Introducción a los Sistemas de información (Lic. en Sistemas de Información) | 2014 | 114/12 |
| 20499 | Técnicas de Evaluación Ambiental de Proyectos (Lic. en Información Ambiental) | 2014 | 356/12 |

ARTÍCULO 2º.- Regístrese, comuníquese y archívese.-

DISPOSICIÓN CD-CS:571-14

Dra. Mg. en E. y A. Alicia Elsa Rey
Secretaría Académica
Dpto. de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Luján

Prof. Omar H. Gejo
Presidente Consejo Directivo
Dpto. de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Luján



Universidad Nacional de Luján
Departamento de
Ciencias Sociales

"2013 – Año del bicentenario de la
Asamblea General Constituyente de
1813"

LUJAN, 29 DE ABRIL DE 2013

VISTO: La presentación del programa de la Asignatura
ANÁLISIS ORGANIZACIONAL; y

CONSIDERANDO:

Que dicho programa se ajusta a las normas vigentes.

Que tomo intervención la Comisión de Plan de Estudios
correspondiente.

Que la Comisión Asesora de Asuntos Académicos del
C.D.D. recomienda su aprobación.

Que el Cuerpo trató y aprobó el tema en su sesión
ordinaria realizada el día 24 de abril de 2013.

Que la competencia de este órgano para la emisión del
presente acto está determinada por el artículo 64 del Estatuto
de la Universidad Nacional de Luján.

Por ello,

EL CONSEJO DIRECTIVO DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
DISPONE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar el programa que se adjunta,
correspondiente a la asignatura ANÁLISIS ORGANIZACIONAL, para
la carrera LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN, con vigencia para el
año 2013.-

ARTÍCULO 2º.- Regístrese, comuníquese y archívese.-

DISPOSICIÓN CD-CS:268-13

Lic. Amalia Estela Testa
Secretaria Académica
Dpto. de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Luján

Dra. Mg. en E. y A. Alicia Elsa Rey
Presidente Consejo Directivo
Dpto. de Ciencias Sociales
Universidad Nacional de Luján




Universidad Nacional de Luján
República Argentina

Ruta 5 y Av. Constitución
C.C. 221 - 6700 - LUJÁN (Bs. As.)

DEPARTAMENTO DE: CIENCIAS SOCIALES

CARRERA: LICENCIATURA EN ADMINISTRACION

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA: ANÁLISIS ORGANIZACIONAL (20262)

| | | |
|--|--|--|
| EQUIPO DOCENTE: Docente Responsable: Lic. Meiriño Juan Carlos (Adjunto) Lic. Alberti Pablo (Adjunto) Lic. Barthelemy Hector (Adjunto) Lic. Fernandez Carlos (Adjunto) Lic. Giorno Monica (JTP) Lic. Mammolite Claudia (JTP) Lic. Palumbo Claudia (Adjunto) Lic. Perelstein José Luis (JTP) Lic. Severo Juan (Adjunto) | | HORAS DE CLASE TEÓRICAS: 48 PRÁCTICAS: 48 HS. TOTALES: 96 |
| ASIGNATURAS CORRELATIVAS | | |
| CURSADAS en condición de REGULAR para cursar | | APROBADAS para rendir EXAMEN FINAL o PROMOCIONAR . |
| 20155 - Administración de personal 21141- Seminario de Formación Emprendedora | | 20155 - Administración de personal 21141- Seminario de Formación Emprendedora |
| <p><u>CONTENIDOS MINIMOS: Según Resol C. S Nº231/90</u></p> <p>Sistema de comunicaciones. Sistemas de poder. Cambio Organizacional. Dinámica de grupos. Instituciones y contexto. Liderazgo institucional. Condiciones y medio ambiente. Cultura Organizacional. Sistema Normativo. Sistema técnico. Sistema de sanciones. Procesos Institucionales: conflicto - cohesión - alienación- participación - vínculos - identificación - satisfacción - motivación.</p> <p>Contenidos generales: Sociología de la organización: introducción y encuadre epistemológico. Tipologías de organizaciones. Análisis y Evaluación de las Organizaciones.</p> | | |
|  VIGENCIA AÑO: 2013 | | |



Universidad Nacional de Luján
República Argentina

Ruta 5 y Av. Constitución
C.C. 221 - 6700 - LUJÁN (Bs. As.)

FUNDAMENTOS:

Para los futuros profesionales la posibilidad de desarrollar el proceso de interpretación de las organizaciones; Poder tomar las decisiones y generar cambios a partir de la comprensión de los procesos organizacionales

Brindar a los estudiantes un conjunto de instrumento conceptuales y de aplicación, que les permitan comprender la complejidad del fenómeno organizacional, la lógica estructural y el conjunto de los procesos sociales que atraviesan las organizaciones.

OBJETIVOS:

- Estudiar la evolución del pensamiento administrativo en relación con el Análisis Organizacional incluyendo las ideas actuales.
- Analizar los aspectos psicosociales y su incidencia en los diferentes procesos organizacionales.
- Aportar los elementos y herramientas que posibiliten el Análisis Organizacional, desde el diagnóstico hasta la intervención en todo tipo de organizaciones (públicas, privadas, ONGs, globalizadas, etc.)



Universidad Nacional de Luján
República Argentina

Ruta 5 y Av. Constitución
C.C. 221 - 6700 - LUJÁN (Bs. As.)

CONTENIDOS:**UNIDAD 1**

- 1.1. CONCEPTUALIZACIÓN.
- 1.2. ENFOQUES PARA EL ANÁLISIS ORGANIZACIONAL.
- 1.3. ROL DEL ANALISTA ORGANIZACIONAL.
- 1.4. LA ÉTICA EN LAS ORGANIZACIONES

UNIDAD 2 DIMENSIONES DEL ANÁLISIS ORGANIZACIONALES

- 2.1. ANÁLISIS DEL PROYECTO, PROPÓSITO O NEGOCIO
- 2.2. ANÁLISIS DE LA DEMANDA
- 2.3. OBJETIVOS.
- 2.4. ANÁLISIS CONTEXTUAL
- 2.5. ANÁLISIS CULTURAL.
- 2.6. ANÁLISIS ESTRUCTURAL
- 2.7. RECURSOS HUMANOS

UNIDAD 3 PROCESOS ORGANIZACIONALES

- 3.1. RELACIONES DE PODER Y LIDERAZGO (DIST.ENFOQUES).
- 3.2. CONFLICTO Y COHESIÓN.
- 3.3. LA COMUNICACIÓN.
- 3.4. PARTICIPACIÓN, GRUPOS Y EQUIPOS DE TRABAJO.
- 3.5. NEGOCIACIÓN

UNIDAD 4 DIAGNÓSTICO Y CAMBIO

- 4.1. METODOLOGÍAS PARA EL ANÁLISIS ORGANIZACIONAL.
- 4.2. PROCESO DE CAMBIO.
- 4.3. CLASIFICACIÓN.
- 4.4. CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LA REALIDAD.
- 4.5. ORGANIZACIÓN FAMILIARES, ONGs. PUBLICAS.

UNIDAD 5 TALLER Y TRABAJO DE CAMPO

- 5.1. ANALISIS, DIAGNOSTICO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL.
- 5.2. VARIABLES E INDICADORES
- 5.3. METODOLOGÍA DE ABORDAJE EN EL CAMPO.
- 5.4. ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMES.
- 5.6. DESARROLLO Y TRABAJO PRACTICO.



Universidad Nacional de Luján
República Argentina

Ruta 5 y Av. Constitución
C.C. 221 - 6700 - LUJÁN (Bs. As.)

BIBLIOGRAFIA

UNIDAD 1 EL PENSAMIENTO EN EL ANÁLISIS ORGANIZACIONAL

ETKIN Y SCHVARTEIN - Identidad de las Organizaciones -
Ed. Paidós - Cap. 1-2-3- y 4

KRIEGER MARIO - Sociología de las organizaciones.
Cap. 1 Edit. Prentice Hall. 2001

SCHLEMENSON ALDO - La perspectiva Ética en el análisis
Organizacional - Ed. Paidós 1990 (Introducción)

CROZIER MICHEL - FRIEDBERG ERHARD. - El actor y el
Sistema - Ed. Alianza Cap. 1 Y 7

COMPLEMENTARIA

SUAREZ M. FRANCISCO - Analista Organizacional ¿Profesión
o Saber? .ed. Macchi- Pag. 61 a 71

UNIDAD 2 DIMENSIONES DEL ANÁLISIS ORGANIZACIONALES Y LA CULTURA

LEONARDO SCHVARSTEIN -Diseño de Organizaciones Paidós
Bs.As. Cap- 5 La Intervención: Análisis Institucional y
Análisis Organizacional

SCHEIN EDAGRD. La cultura empresarial y el liderazgo
Cap. 1 al 4

PALUMBO CLAUDIA - La Construcción social de la
realidad. 2006

KRIEGER MARIO - Sociología de las organizaciones.Edit.
Prentice Hall. 2001 Cap. 3 Pag. (121 a 132) y Cap. 7.

UNIDAD 3. PROCESOS ORGANIZACIONALES

RODRÍGUEZ DARIO -Diagnostico Organizacional - Ed, Alfa
Omega Cap. 6

GUIOT JEAN - Organizaciones sociales y comportamiento.Ed,
Herder Barcelona - Cap.3

KRIEGER MARIO - Sociología de las organizaciones.Edit.
Prentice Hall. 2001 Cap. 4, 5, 6.



Universidad Nacional de Luján
República Argentina

Ruta 5 y Av. Constitución
C.C. 221 - 6700 - LUJÁN (Bs. As.)

UNIDAD 4 DIAGNÓSTICO Y CAMBIO

SCHLEMENSON ALDO - La perspectiva Ética en el análisis Organizacional - Ed. Paidós - 1990- LAS 7 DIMENSIONES
CAP. 6

FRANCOIS PETIT - Psicología de las organizaciones - Ed, Herder Barcelona - 1984 -Cap 2 y 3

CROZIER MICHEL - El Fenómeno Burocrático Cap. VII

MEIRIÑO JUAN CARLOS - Los Procesos de Cambio Estructurales en las organizaciones

MEIRIÑO JUAN CARLOS - Organizaciones, durante las últimas Décadas Aprendizaje Organizacional para el Cambio

PERELSTEIN JOSÉ LUIS - Cambio de la Empresa Familiar

KRIEGER MARIO - Sociología de las organizaciones. Prentice Hall. 2001 - Cap. 10. (Pag. 402 A 417)

ETKIN Y SCHVARTEIN. Identidad de las organizaciones. Cap. 7, 8 y 9

RODRÍGUEZ DARIO -Diagnostico Organizacional - Ed, Alfa Omega Cap.3

COMPLEMENTARIO UNIDAD 4

FRANKLIN ENRIQUE - KRIEGER MARIO - Comportamiento organizacional Edit. PEARSON - 2011 Cap. 9,10,11,13

UNIDAD 5 TALLER Y TRABAJO DE CAMPO

KRIEGER MARIO - Sociología de las organizaciones. Cap. 11 y 12 Edit. Prentice Hall.

RODRÍGUEZ DARIO -Diagnostico Organizacional - Ed, Alfa Omega Cap.8, 9, 10 Y 11.

MEIRIÑO JUAN CARLOS - Tecnología, nuevo diseño del trabajo y LA motivación.



Universidad Nacional de Luján
República Argentina

Ruta 5 y Av. Constitución
C.C. 221 - 6700 - LUJÁN (Bs. As.)

Los profesores podrán ajustar la bibliografía expuesta, a los requerimientos del programa y del desarrollo didáctico de la clase, en función del aporte temático y del tiempo disponible

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Para ser **PROMOVIDO** se deberán cumplir con los siguientes requisitos

ARTICULO 14.- Las condiciones para que el alumno pueda acceder a la modalidad de promoción, es decir aprobar sin el requisito de examen final, son:

PROMOVIDO:

a) Tener aprobadas las asignaturas correlativas al inicio del cuatrimestre. En el caso de las asignaturas anuales el alumno estará en condiciones de acceder a la promoción aprobando la correlativa correspondiente, no más allá del turno de exámenes de julio-agosto

b) Cumplir con el porcentaje mínimo de asistencia que para cada actividad se fije en el programa aprobado de la asignatura. Porcentaje mínimo de asistencia entre teóricos y prácticos del 80% de las clases.

c) Aprobar todos los trabajos prácticos, monografías, trabajos de campo y/o actividades académicas especiales previstas en el programa de la asignatura, pudiendo recuperarse hasta un veinticinco por ciento (25%) del total por ausencias o aplazos

d) Aprobar el cien por ciento (100%) de las evaluaciones **previstas con un promedio final no inferior a seis (6) puntos**, sin haber recuperado ninguna, para acceder a la instancia integradora

e) Aprobar una evaluación integradora de la asignatura con **calificación no inferior a siete (7) puntos**. Esta evaluación puede ser el último parcial en caso en que la asignatura tenga como modalidad acumular los contenidos del programa en los exámenes parciales y el último integre a todos.



Universidad Nacional de Luján
República Argentina

Ruta 5 y Av. Constitución
C.C. 221 - 6700 - LUJÁN (Bs. As.)

Para ser considerado **ALUMNO REGULAR**, deberá cumplir los siguientes requisitos:

- a) Cumplir con un porcentaje mínimo de asistencia entre teóricos y prácticos de un 80% de las clases
- b) Aprobar todos los Trabajos Prácticos indicados por los profesores.-
- c) Haber obtenido una calificación no inferior a 4 (cuatro) en la totalidad de los parciales y trabajos prácticos

Para ser considerado alumno en condición de rendir examen **LIBRE**, deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- 1) Haber participado en al menos una (1) de las evaluaciones establecidas como obligatorias, o de las instancias de recuperación de la misma.
- 2) Aquel que no habiéndose inscripto para cursar la Asignatura opta por presentarse a examen final de la misma.-
- 3) Aquel que habiéndose inscripto en la Asignatura, no ha cumplido con ninguna de las actividades evaluables establecidas (Alumno Ausente)
- 4) Tener aprobada la Materia correlativa.

En todos los casos deberán presentar y aprobar en el momento del examen el/los Trabajos Prácticos de la Cursada y/ o los que el profesor le haya indicado previamente, además deberán aprobar una evaluación escrita y otra oral.-
(artículos 17,18,19 de la R C S 308/01 Régimen General de Estudio.-)

Lic. JUAN CARLOS MEIRIÑO
ADJUNTO - LEGAJO 646
SOCIOLOGO REG. NAC. 280.676
MATRICULA 108